

非参数统计研究型案例信历表

课前预习材料

2017年12月11日

问题背景:

某家声名显赫的外企最近陷入“工资门”危机，一些资深老员工在互联网上“晒出”近期领到不高的工资条（月合计实发\$2000），引起社会很大反响，应聘人员也加强了起薪试探谈判。人力资源部通过满意度调查，有相当比例的员工表达了焦虑情绪，对其工作付出和工资收入表示不满，如何从已有的数据中找到危机公关的线索，并提出合理的员工职业发展规划是摆在这家企业人力资源部面前的新问题。

数据背景:

在这家企业的人力资源数据中，我们有如下信息：每一名职工的教育年数（8相当于初中毕业，12相当于高中毕业，13-15相当于中专大专，16相当于本科毕业，17-18相当于硕士，19-22相当于博士），salary为现在的工资，jobcat是工作类别（经历，蓝领和职员），jobtime为在企业供职的时间，minority相当于是否少数民族（1表示是，0表示不是）。

A.数据基本信息填空:

请根据员工目前的工资直方图回答如下问题:

1. 由图1可以对应的频数分布表信息为:

工资分组	相对频数	累计频数
		5%
		25%
		50%
		75%
		95%
合计		

从这些数据中,请评估这位晒工资条的员工薪水能否作为职员工资的一个代表?为什么?

B.异质结构分析:

2. 填写如下信息表:

表 2 不同工种、不同教育水平和不同种族员工比例

不同工种			不同教育水平			不同种族员工		
	Employ meny%	起薪(均值 标准差)		Employ meny%	起薪(均值 标准差)		Employ meny%	起薪(均值 标准差)
Clerical			12			1		
Custodial			16			0		
Manager			18					
			20					

从这些数据中,请判断企业员工薪水中影响到薪水水平的重要因素是什么?

企业的 HR 每年会招聘面试不同的人才，通过教育水平和职位工种对薪水做均值回归，请问对于求职者而言从这张图中可以获得哪些正面的信息？

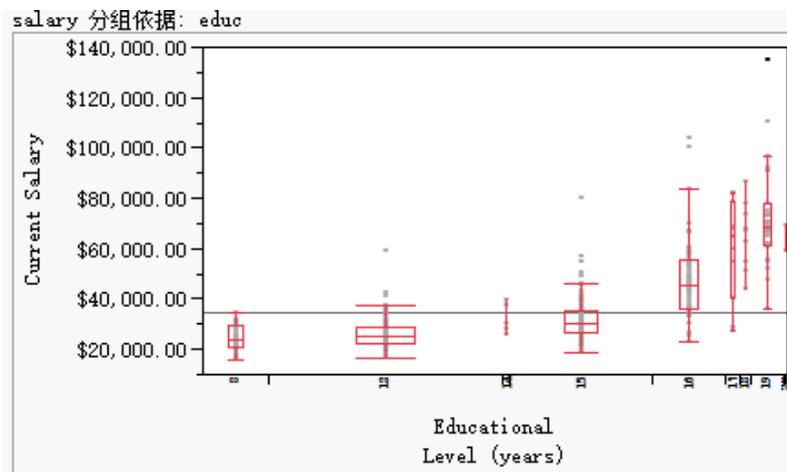
请在此处张贴你们组想展示的图：

交叉列联分析

Job category\ Educ	<12	[12,15]	[17,19]	>19
Clerical				
Custodial				
Manager				

配合教育水平分位数分析获得这张图，可以提供怎样的信息？

C.信息修复分析：



思考题：请问从如上的教育水平对薪水的影响分位数分析上，如果你是人力资源部经理，能够获得对危机公关有利的信息？你的策略是什么，依据是什么？如果你是应聘者，你要准备的是什么？